

SIKRE DEG AT DIN VIRKSOMHET HAR
RETT KOMPETANSE PÅ RETT Plass

Mentoring

- EN METODE FOR VEKST OG UTVIKLING

Mennesker

Muligheter

Mangfold

Mentor



MENTORING GIR VEKST OG UTVIKLING

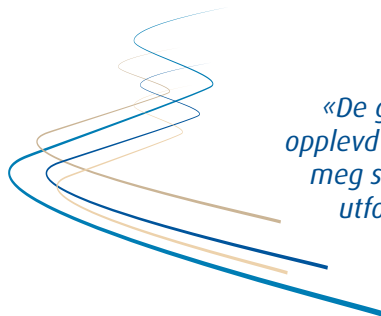
Bedrifter som benytter mentoring som en strategisk utviklingsaktivitet opplever langsiktige effekter for både ansatte og virksomheten. Alle trenger en samtale- og diskusjonspartner, og mentoring er en god og effektiv metode for økt kunnskap, nye perspektiver og nye nettverk. Dette legger igjen grunnlaget for vekst og utvikling.

HVA ER MENTORING

Historisk har mentoring blitt forbundet med overføring av kunnskap mellom to personer, en mentor og en adept. Mentoring blir i dag brukt som læringsmetode innenfor ledelses- og organisasjonsutvikling og kan gjennomføres internt i enkeltbedrifter eller ansatte kan delta i eksterne mentorprogram.

Mentoring fører til vekst og utvikling fordi:

- Dere får bedre og mer kompetente ledere
- Dere sikrer at rett kompetanse er på rett plass
- Dere får økt kunnskap og nye perspektiver som åpner opp for innovasjon og kreativitet
- Dere får tilgang til nye nettverk og mulige nye markeder



«De gangene jeg har vært mentor har jeg hver gang opplevd å lære nye ting om mennesker, samspill og om meg selv. I tillegg har de jeg har vært mentor for blitt utfordret på en slik måte at det øker egen innsikt.»

Christel Kvam – regiondirektør NHO Innlandet

Mennesker

Muligheter

Mangfold

Mentor

Mentoring kan brukes for å matche næringslivets behov for kompetanse med regionens eksisterende arbeidsressurser og er dermed lønnsomt, både for enkeltpersoner, den enkelte virksomhet og for samfunnet.

SUKSESSFaktorER FOR MENTORING

Selve kjernen i mentorskapet, og som bidrar til suksess, er at det er et samarbeid mellom to personer med ulike erfaringer. I tillegg vektlegger metoden gjensidig læringsutbytte. Dette betyr at *begge parter* får hevet sin kompetanse, får ny innsikt i egne talenter og oppnår personlig og faglig utvikling. Dette kan igjen føre til at bedriften får tilført nye perspektiver som åpner opp for innovasjon og kreativitet.

Nøkkelfaktorer for å lykkes med mentoring er at forholdet mellom mentor og adept er basert på frivillighet og gjensidighet, at begge parter får utvidet sitt nettverk samt at de deltar i et strukturert mentorprogram.

«Det kreves meget aktivt deltakelse av adeptene, og det var adeptene som egentlig skulle lede prosessen.»

Sayed – adept og deltager i NHOs Global Future program



Mennesker

Muligheter

Mangfold

Mentor

Via-mentoring

VIA-MENTORING

Via-mentoring er et Interregprosjekt i regi av Likestillingscenteret og Stiftelsen Minerva. Målet er å skape vekst og utvikling for næringslivet i regionen Indre Skandinavia ved bruk av mentoring som metode.

LIKESTILLINGSSENTERET

Likestillingscenteret har en nasjonal knutepunktfunksjon for mentoring. Vi har bred kunnskap om mentoring som metode basert på forskning og internasjonale standarder. Vi tilbyr veiledning ved oppstart og drift av mentorprogram, samt sertifisert opplæring av mentor og adept.

STIFTELSEN MINERVA

Stiftelsen Minerva er et regionalt kunnskapssenter for idé- og kompetanseutvikling for kvinner og menn i Dalarna. Minerva har i en årrekke driftet lokale, nasjonale og internasjonale mentorprogram og tilbyr kvalitetssikrede mentorprogram for næringsliv og offentlige virksomheter.

Vil din virksomhet ha tilbud om mentorprogram eller mer informasjon om hvordan din bedrift kan benytte mentoring, ta kontakt med oss.



www.via-mentoring.org

 Likestillingscenteret

+47 62 54 74 60

www.likestillingscenteret.no

Stiftelsen
Minerva 

+46 23 159 11

www.minerva.nu

